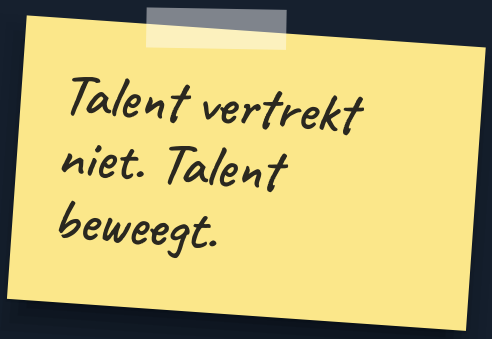
TotalTalent

TALENT IN PROGRESS



LEERGANG VOOR LEIDINGGEVENDEN

Leidinggeven aan talent in *beweging.*

Mensen zien. Het goede gesprek voeren. Beweging mogelijk maken.

Talent is voortdurend in ontwikkeling. Mensen ontdekken nieuwe kwaliteiten, veranderen van rol en blijven gedurende hun loopbaan nieuwe mogelijkheden verkennen.

Teamleiders zien hun medewerkers dagelijks en voeren de gesprekken over prestaties, ontwikkeling en toekomst. Deze leergang helpt hen om dat met meer inzicht en vertrouwen te doen.

WAT MEDEWERKERS ZICH AFVRAGEN

Waar sta ik eigenlijk op de arbeidsmarkt?

Zit ik nog op de juiste plek?

Hoe blijf ik met energie en plezier werken?

ZIEN → VOEREN → BEWEGEN

VOOR TEAMLEIDERS

START EIND NOVEMBER 2026

DE INHOUD

Drie stappen, één lijn.

De leergang is opgebouwd rond één methodiek. Elke stap heeft één centrale oefening en één concrete toepassing van AI.

Laat AI helpen. Blijf zelf aan het stuur.

ZIEN →

De mens achter de functie herkennen.

Wat kan iemand, wat wil iemand en welke competenties blijven mogelijk onbenut? Deelnemers leren verder te kijken dan de huidige functie en onderzoeken met een talent- en arbeidsmarktspiegel welke kwaliteiten, vaardigheden en ontwikkelmogelijkheden iemand heeft.

OEFENING **De talent- en arbeidsmarktspiegel**
MET AI Skills en arbeidsmarktpositie verkennen

VOEREN →

Het gesprek dat ertoe doet.

Het gesprek begint bij jezelf. Waar liggen je sterke punten als leidinggevende en welke gesprekken stel je uit? Deelnemers oefenen met performance- en ontwikkelgesprekken én leren met de STARR-methodiek competentiegericht interviewen: om talent bij medewerkers te ontdekken en kandidaten voor interne functies zorgvuldig te beoordelen.

OEFENING **Eén competentie, twee gesprekken — ontdekken én selecteren**
MET AI Gespreks- en interviewvragen voorbereiden

BEWEGEN

Van inzicht naar mogelijkheden.

Competenties zichtbaar maken is de eerste stap. Vervolgens gaat het om mogelijkheden creëren: groeien in de huidige functie, nieuwe verantwoordelijkheden, interne mobiliteit of een passende volgende stap. Leidinggevenden leren ontwikkelperspectief bieden en talent verbinden aan kansen binnen en buiten de organisatie.

OEFENING **Van gesprek naar beweging**
MET AI Een concreet ontwikkelperspectief uitwerken

DOOR ALLE STAPPEN HEEN: VITALITEIT

Wat geeft medewerkers energie? Wanneer floreren mensen? En wat doet de werkomgeving, inclusief de leidinggevende zelf, met werkplezier en vertrouwen?

Deelnemers leren kijken naar psychologische veiligheid, vertrouwen en verbinding, en naar wat goed leiderschap versterkt. Zo signaleren ze ook eerder wanneer de energie wegloopt.

HET PROGRAMMA

Compact en direct toepasbaar.

Iedere deelnemer werkt de hele leergang met één eigen, geanonimiseerde situatie uit het team.

Online kick-off	Trainingsdag	Praktijk	Intervisie en afronding
45–60 minuten	Eén dag, fysiek	In het eigen team	Circa 2,5 uur
Eind november 2026	December 2026		Januari 2027

DE TRAININGSDAG

OPENING	Een persoonlijk verhaal en de TotalTalent-verkeersregels.	30 min
ZIEN	De talent- en arbeidsmarktspiegel, met een AI-verkenning van skills.	90 min
VOEREN	Schatgraven, performance- en ontwikkelgesprekken en competentiegericht interviewen met STARR. Oefenen met talent ontdekken én interne selectie, ondersteund door AI.	120 min
BEWEGEN	Van gesprek naar beweging, met een ontwikkelperspectief uitgewerkt met AI.	90 min
AFSLUITING	Iedere deelnemer formuleert een concrete leiderschapsactie.	30 min

Zes uur inhoudelijk programma, exclusief pauzes.

De TotalTalent-verkeersregels

KOMEN DE HELE DAG TERUG

1. Kijk verder dan de functie.
2. Luister voordat je oordeelt.
3. Zie de mens én zijn omgeving.
4. Bespreek prestaties én perspectief.
5. Open deuren. Houd ze niet dicht.
6. Laat AI helpen. Blijf zelf aan het stuur.
7. Wijs niet zomaar af. Onderzoek de mogelijkheden.

DE OPBRENGST

Wat levert het op?

Na de leergang kunnen deelnemers:

01 Beter herkennen welke kwaliteiten, competenties en ontwikkelmogelijkheden medewerkers hebben.

02 Gesprekken voeren waarin prestaties, ontwikkeling en perspectief samenkomen.

03 Met STARR talent ontdekken en kandidaten voor interne functies gestructureerd beoordelen.

04 Bewust bijdragen aan energie, werkplezier en een gezond werkklimaat.

05 Competenties verbinden aan ontwikkelkansen en interne mobiliteit.

06 AI verantwoord gebruiken bij het voorbereiden van gesprekken en ontwikkelperspectieven.

VOOR WIE

Operationeel en tactisch leidinggevenden, in het bijzonder teamleiders met directe verantwoordelijkheid voor medewerkers. In publieke en private organisaties.

PLANNING

Online kick-off	eind nov 2026
Trainingsdag	dec 2026
Intervisie en afronding	jan 2027

Afsluiting met een TotalTalent-certificaat van deelname.

Goed leiderschap gaat niet alleen over wat medewerkers vandaag presteren. Het gaat ook over wat ze morgen kunnen worden.

TotalTalent
Talent in Progress

Mensen zien. Het goede gesprek voeren. Beweging mogelijk maken.